

РАБОТОДАТЕЛЯМ, ЖЕЛАЮЩИМ ПРИНЯТЬ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН НА РАБОТУ

Работодателям, желающим принять иностранных граждан на работу

Согласно ст. 13 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» работодатель имеет право привлекать и использовать иностранных работников при наличии разрешения на привлечение и использование иностранных работников, а иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность при наличии разрешения на работу.

ВАЖНО: Неполнение требования закона о получении разрешения на привлечение и использование иностранных работников влечет административную ответственность по ч. 2 ст. 18.15 КоАП РФ (наложение административного штрафа на граждан в размере от 2 до 5 тысяч рублей; на должностных лиц - от 25 тысяч до 50 тысяч рублей; на юридических лиц - от 250 тысяч до 800 тысяч рублей либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток). В случае, если иностранный гражданин прибыл на территорию России в порядке, не требующем получения визы, работодатель имеет право не получать разрешение на привлечение и использование иностранных работников. В данном случае требуется лишь наличие у иностранного гражданина разрешения на работу.

ВАЖНО: За привлечение к трудовой деятельности иностранного гражданина без разрешения на работу предусмотрена административная ответственность по ч. 1 ст. 18.15 КоАП РФ, влекущая наложение административного штрафа в размере до 800 тысяч рублей. При этом в случае незаконного привлечения к трудовой деятельности двух и более иностранных граждан, административная ответственность наступает в отношении каждого иностранного гражданина. Согласно ч. 4.2 ст. 13 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», работодатель не вправе привлекать иностранного гражданина к трудовой деятельности вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого данному иностранному гражданину выдано разрешение на работу, а также по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу.

На основании ч. 9 ст. 13.1 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ работодатели, привлекающие и использующие для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, и имеющих разрешение на работу, обязаны уведомлять территориальный орган ФМС и органы занятости о заключении и расторжении трудовых договоров или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) с иностранными работниками, а также о предоставлении им отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью более одного календарного месяца в течение года.

Указанное уведомление должно быть направлено в течение 3 рабочих дней с даты трудоустройства иностранного гражданина заказным письмом, либо нарочным в территориальный орган ФМС России.

ВАЖНО: За нарушение порядка либо сроков уведомления о заключении трудового договора, его расторжении с иностранным гражданином предусмотрена административная ответственность по ч. 3 ст. 18.15 КоАП РФ (влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 2 до 5 тысяч рублей; на должностных лиц - от 35 тысяч до 50 тысяч рублей; на юридических лиц - от 400 тысяч до 800 тысяч рублей либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток). Дополнительно обращаем Ваше внимание на то, что патент не предоставляет права трудиться у юридического лица либо индивидуального предпринимателя, равно как не позволяет на основании договора с физическим лицом выполнять работы по договору подряда, характер которых связан с осуществлением предпринимательской деятельности.

Фиктивная регистрация иностранного гражданина является нарушением законодательства РФ. Иностранные граждане, прибывающие на территорию Российской Федерации, обязательно должны состоять на миграционном учете и быть зарегистрированы по месту временного пребывания. Местом регистрации должно быть жилье, избранное для фактического проживания.

Фиктивная регистрация - это регистрация по заведомо подложным документам или без намерения иностранного гражданина проживать на данной жилплощади. Результатом фиктивной регистрации для иностранного гражданина неизбежно становится ответственность в соответствии с законодательством РФ. Нарушение этого требования грозит тем, что иностранному гражданину придется покинуть страну. Кроме того, ему будет наложен запрет на въезд в Российскую Федерацию. Данное нарушение может совершаться как собственниками жилья, так и должностными лицами за денежное вознаграждение либо по незнанию действующего законодательства. К ответственности за фиктивную регистрацию иностранных граждан могут быть привлечены как сами иностранные граждане, так и собственники жилого помещения, или руководители организаций и предприятий.

Что грозит собственникам жилья

Фиктивная регистрация иностранных граждан может быть для владельцев жилья большой проблемой. Ответственность за данное нарушение для них значительно весомее, чем для самих иностранных граждан. В российском законодательстве предусмотрена ответственность за фиктивную регистрацию иностранных граждан, а именно:

Уголовная ответственность

Статья 322.2 УК РФ фиктивная регистрация гражданина Российской Федерации по месту пребывания или по месту жительства в жилом помещении в Российской Федерации и фиктивная регистрация иностранного гражданина или лица без гражданства по месту жительства в жилом помещении в Российской Федерации - наказываются штрафом в размере от ста тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет, либо принудительными работами на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ БЕЛОРЕЧЕНСКИЙ РАЙОН

Отпечатано в РПК «Принт Мастер» тел.: 8-918-130-19-95 г. Белорецк ул. Первомайская, 104А

ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ И ИНОСТРАННОМУ РАБОТНИКУ

Иностранный гражданин может быть принят на работу в Российской Федерации, если он въехал на территорию государства и находится в нем на законных основаниях, т.е. имеет действительные документы, подтверждающие право иностранного гражданина на пребывание или проживание в Российской Федерации.



1. Иностранные граждане, постоянно проживающие на территории Российской Федерации.

Документ, подтверждающий статус, предоставляющий право осуществлять трудовую деятельность – вид на жительство (ВНЖ).

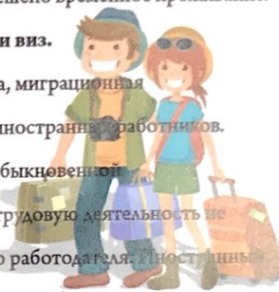
Срок действия ВНЖ с 01.11.2019 г. - бессрочно. Иностранцам, постоянно проживающим на территории Российской Федерации при осуществлении трудовой деятельности, не требуется разрешение на работу либо патент, они имеют право осуществлять трудовую деятельность на всей территории Российской Федерации, по любой профессии (если не содержится изъятий в отраслевом законодательстве).

2. Иностранные граждане, временно проживающие на территории Российской Федерации.

Документ, подтверждающий статус, предоставляющий право осуществлять трудовую деятельность – разрешение на временное проживание (РВП). Срок действия РВП – 3 года. Иностранцам, временно проживающим на территории Российской Федерации при осуществлении трудовой деятельности, не требуется разрешение на работу либо патент. Указанная категория лиц имеет право осуществлять трудовую деятельность только на территории того субъекта Российской Федерации, где им разрешено временное проживание.

3. Иностранные граждане, временно пребывающие на территории Российской Федерации на основании виз.

Документы, подтверждающие статус, право осуществлять трудовую деятельность – разрешение на работу, виза, миграционная карта (одновременно). Дополнительно работодателю требуется разрешение на привлечение и использование иностранных работников. Указанная категория иностранных граждан вправе осуществлять трудовую деятельность только при наличии обыкновенной рабочей визы. При наличии туристической, частной и иных видов виз иностранный гражданин осуществлять трудовую деятельность не вправе. Виза выдается на основании приглашения на въезд в РФ, которое оформляется по инициативе будущего работодателя. Иностранный гражданин вправе осуществлять трудовую деятельность только на территории региона, где выдано разрешение на работу, и только по той специальности, которая указана в разрешении на работу.



4. Иностранные граждане, временно пребывающие на территории Российской Федерации в порядке, не требующем получения визы.

Безвизовый въезд в Россию установлен для граждан, прибывающих из стран ближнего зарубежья, а также ряда других государств.

Для иностранных граждан Азербайджана, Молдавии, Таджикистана, Узбекистана, Украины для осуществления трудовой деятельности в Российской Федерации необходимо получение патента.

Для получения патента иностранный гражданин в течение тридцати календарных дней со дня въезда в Российскую Федерацию обязан обратиться в УВМ ГУ МВД России по Краснодарскому краю, по адресу: г. Краснодар, ул. Дзержинского д.100/5, 4 этаж (8-800-700-82-23 "Многофункциональный миграционный центр"). Неисполнение указанной обязанности является основанием для привлечения к административной ответственности по ст. 18.20 КоАП РФ. Кроме того, получить патент могут лишь те иностранные граждане, которые в миграционной карте указали в качестве цели въезда "работу".

При наличии патента иностранный гражданин вправе осуществлять трудовую деятельность как у физических, так и у юридических лиц.



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ БЕЛОРЕЧЕНСКИЙ РАЙОН

Отпечатано в РПК «Принт Мастер» тел.: 8-918-130-19-95 г. Белореченск, ул. Первомайская, 104А